



"קבוצה איכותית וקטנה". מימין: צוקר, בראל, שניצר ודינה פרומוביץ'

# עובדים על זה

יזמה חדשנית תוציא לדרך תוכנית מנטורינג קהילתית בשוהם, שבה ידריכו תושבי היישוב צעירים הנמצאים בתחילת דרכם בשוק העבודה וזקוקים להכוונה • "חלק נכבד מתושבי שוהם נמנים עם בכירי המשק, ונשמח לסייע לצעירים שגדלו בשוהם לקבל החלטות מקצועיות נכונות"

## רותי בוסידן



«המעצמה» – תוכנית מנטורינג נג קהילתית ייחודית, ראשונה מסוגה בארץ, יוצאת לדרך בשוהם. במסגרת התוכנית יעניקו מנטורים בכירים תושבי שוהם, אימון אישי לצעירים מהיישוב, הנמצאים בתחילת דרכם המקצועית. התוכנית תפעל במרכז הצעיריים והיזמים 'מטרו', שנפתח לפני מספר חודשים בשוהם.

בימים אלה מתקיימים שלבי המיון לאיתור מנטורים, וצעירים מתאימים, לייצירת חיבור מיטבי ביניהם.

תוכנית 'המעצמה' היא פרי שיתוף פעולה של מועצת שוהם, מרכז הצעירים 'מטרו' והחברה הכלכלית. את התוכנית המקצועית גיבשו וילוו בהתנדבות תרבות שוהם פתי בראל, יועצת ארגונית בעלת ניסיון רב שנים בייצור לחברות וארגונים גדולים בארץ ובחול, ואיילת שניצר, יועצת ארגונית, מאמנת אישית ומנחת מנהלים בתהליכי פיתוח אישי וניהולי.

"המנטורים שיצטרפו לתוכנית ישתתפו בהליך מקצועי של הכשרה לאימון", אומרת בראל. "התהליך יאפשר גם להם, ולא רק לצעירים, הזדמנות להתבוננות עצמית וזיהוי הזדמנויות לשינוי ולהעצמה".

את התוכנית מלווה ועדת היגוי, בראשותה של תושבת שוהם, פול צוקר, בעלים ומנכ"ל קבוצת 'נישה' לגיוס והשמה, וחברים בה דינה פרומוביץ, מנכ"ל החברה הכלכלית שוהם, מאיה ביבלה-גל, מנהלת מחלקת הנוער והצעירים בחברה העירונית

נית 'חמש', ושלומי לוי, מנהל מרכז הצעיריים 'מטרו' בשוהם.

## הדרכה אישית

"במסגרת עבודתי אני נחשפת לבכירים המובילים ארגונים להצלחה עסקית לאורך השנים, בעלי ניסיון מקצועי משמעותי, המעוניינים לתרום מזמנם במנטורינג לדרך הצעיריים", אומרת צוקר. "מצד שני, אני נחשפת לצעירים, לדרך ה-Y, שנכנסו לעולמות העבודה, ששואלים את עצמם שאלות מקצועיות לגבי המשך הקריירה, ושצמאים מאוד להכוונה ולהשראה מבעלי ניסיון. שוהם היא יישוב ממעמד סוציו-אקונומי גבוה, שחלק נכבד מתושביו נמנים עם בכירי המשק, ומצד שני, אנחנו נשמח לסייע לצעירים שגדלו בשוהם לקבל החלטות מקצועיות נכונות. כל התובנות הללו ביחד עם תחושת הקהילתיות החזקה כאן, הובילו ללידתה של התוכנית".

**צוקר: "אני נחשבת לצעירים, לדרך ה-Y, שנכנסו לעולמות העבודה, ששואלים את עצמם שאלות מקצועיות לגבי המשך הקריירה, ושצמאים מאוד להכוונה ולהשראה מבעלי ניסיון"**

לדברי ראש מועצת שוהם, איתן פטיגרו, התוכנית החדשה מביאה לידי ביטוי את המהות של שוהם – חיבור בין כל חלקי הקהילה. "מדובר בקונספט ייחודי, ששואב השראה מתוכניות המנטורינג המקובלות בחברות בעולם העסקי, ומתאים אותה לזירה הקהילתית. זו הזדמנות נהדרת לחבר את הצעירים שגדלו ביישוב למנהלים ולבכירים שמתגוררים כאן, לתהליך שיניב תועלת ותוכן לשני הצדדים".

## פיתוח מיומנויות

תוכנית 'המעצמה' מיועדת לצעירים בגילאי 26-36, בתחילת דרכם המקצועית, השואפים להרחיב את האפשרויות לפיתוח הקריירה, ולקבל כלים להתמודדות על ההתנהלות האישית, המקצועית והעסקית שלהם.

את הצעירים שייבחרו לתוכנית ילוו מנטורים בעלי הצלחה מוכחת בתחומי הניהול והעסקים השונים.

התוכנית כוללת 12 מפגשים של הדרכה אישית בין כל צעיר למנטור שלו. לצד המפגשים האישיים בין המנטורים לצעירים, תשתתף כל קבוצה בפעילות העשירה והעצמה ובסדנאות והרצאות לפיתוח מיומנויות.

המפגשים עם המנטורים והסדנאות הם קצועיות יעניקו לצעירים כלים בתחומי היומיום המיטיבה, שיווק דיגיטלי, ניהול ומנהיגות, ניהול פיננסי, עסקים בעולם החדש, ועוד.

"זאת בעצם תוכנית מנטורינג קהילתית שהרעיון בה הוא שאנשים בכירים משוהם שעברו כמה דברים בחיים שלהם והם

בעלי השראה ילוו אנשים צעירים בתחילת דרכם המקצועית שעבדו קצת ורורים צימ לתכנן את העתיד שלהם, לראות אם בחרו את הדבר הנכון, להתחבר לעוצמות שלהם ולדברים שעושים להם טוב ולקבל אומץ לפרוץ קדימה", אומרת שניצר. "המנטורים ילוו אותם במפגשים של אחד על אחד. זה הלב של התוכנית. במקביל יהיו עוד תהליכים – תהליך של הכשרת המנטורים לפני שהתוכנית מתחילה, ובשוטף, מדי תקופה, יהיה מפגש של כל המנטורים כקבוצה, שבהם הם יעלו דיו למות ותייעצו. בנוסף, יהיה את המעגל של הצעירים שאיתם ניפגש פעם אחת לפני שמתחילה התוכנית, ובשוטף יהיו מפגשים תקופתיים שבהם נגבש אותם כקבוצה ונעשה להם מפגשים של מודעות אישית. בנוסף, הצעירים יקבלו הרצאות העשרה עם מרצים מקצועיים בתחומים רלוונטיים לעבודה בנושאי חדשנות, יזמות מיטיבה, ועוד כל מיני נושאים שקשורים לעולם העבודה העתידי, שיפתחו לה את הראש".

התוכנית תצא לדרך בתחילת אפריל, "והכל נעשה בתיאום עם כל הגורמים במועצה בצורה מדימה", ממשיכה שניצר. "מדובר בתוכנית מאוד מורכבת שרוששת המון עבודת תיאום. עכשיו אנחנו בשלב של ראיונות אישיים עם המנטורים ועם הצעירים. זאת תהיה קבוצה איכותית וקטנה שתכלול 15 מנטורים ו-15 צעירים. כשהתחלנו לראיין פתאום ראינו דברים מאוד מעניינים, כמו למשל שהצעירים, למרות שהם חושבים שהם יודעים הרבה, עדיין צריכים את האומץ לפרוץ ולעשות את הצעדים שצריך".